

# 机关党工委关于巡察整改情况的报告

党委巡察工作领导小组：

根据党委统一部署，2021年11月22日至12月31日，第一巡察组对机关党工委（第四、第五、第六、第七支部）进行了巡察。2022年1月7日，巡察组向机关党工委反馈了巡察意见。根据有关规定和要求，现将巡察整改情况报告如下：

## 一、整改工作组织情况

巡察反馈意见，指出了机关党工委四五六七支部及所属部门存在的四方面12个问题，包括：在贯彻落实党的路线方针政策和上级党组织重大决策部署方面不到位；党建干部配备不足，党建业务能力不强；意识形态领域工作薄弱，风险防范意识不强；党风廉政建设力度仍需要加强；党内民主生活规范性不够；师德师风建设有待加强；纪检委员履职尽责仍待加强；战斗堡垒作用发挥不够充分；支部标准化建设落实不到位；作风和能力建设有待加强；回应师生诉求不够及时；管理理念与水平有待提升等。机关党工委履行主体责任，成立了“2021年度党委巡察机关整改工作领导小组”，加强组织领导、统筹协调，全面推进整改工作。

整改工作分为两个阶段。一是整改方案制定阶段。机关党工委、各支部、各部门作为责任主体，针对反馈所指出的问题，制

定了详细的整改方案，包括整改内容、整改目标、负责人、落实进度等。二是整改推进阶段。在整改方案得到校巡察办批准后，各责任主体根据方案，有序推进整改工作。本次整改，各责任主体共制定整改措施 354 条，目前已全部落实。

## 二、整改落实情况

1. 关于“在贯彻落实党的路线方针政策和上级党组织重大决策部署方面不到位”问题的整改。

(1) 机关党工委进一步明确了各级各类政治理论学习等的要求。一方面，在机关二级中心组学习过程中，强调了围绕学校中心工作，开展研讨交流的环节；另一方面，各支部和职工政治理论学习小组，在按照学校统一部署，开展学习活动的同时，也强调了理论联系实际，以求实现“抓学习、促工作”的实效。

(2) 机关二级中心组和支部政治理论学习，都建立健全了请假补学制度。确因工作安排不能参加集中学习的同志，均能够自觉按照制度要求自我补学，并提交学习报告。

(3) 强化支部委员队伍建设，目前机关党工委各支部的书记，均由学校中层干部担任，且绝大部分（71.4%）为中层正职干部，从根本上扭转了重业务轻党建的现象。

(4) 各支部、各部门能够围绕学校发展，确定年度重点工作，且完成情况良好。

2. 关于“党建干部配备不足，党建业务能力不强”问题的整改。

(1) 结合 2021 年度学校机构调整和中层干部换届工作，机关党工委实现了独立设置，并配备了专职书记。

(2) 通过支部换届选举等，机关各支部均加强了支部委员队伍。目前，各支部支部委员均在 4 人以上，大大加强了党建力量。支部各项活动均正常开展。

(3) 2021 年以来，机关党工委组织和参与面向支部委员等党务工作者的培训 4 次，其中，2022 年 2 次，有效提升了党建业务能力。

3. 关于“意识形态领域工作薄弱，风险防范意识不强”问题的整改。

(1) 机关党工委各支部各部门能够正确认识意识形态工作的极端重要性，通过专题会议等多种形式，开展意识形态教育和研判等工作。支部、部门和党员领导干部个人，均能将意识形态工作摆在突出位置，在计划和总结中加以专门论述。

(2) 教材审查、学生社团管理等环节，均建立健全了意识形态风险防范的相关制度。如继续教育学院制定了《无锡职业技术学院成人专科专业使用教材推荐通知》等，社科处专项编制了《无锡职业技术学院哲学社会科学研究意识形态管理审核表》，并从严把控审核关，强化了哲社课题意识形态管理。《无锡职业技术学院学报》和《机械职业教育》杂志，设立“学生工作与思想政治教育”“哲学与政治研究”栏目，2022 年度刊登意识形态方面论文 23 篇。

（3）相关部门通过在部门网站（网页）刊发党建活动信息等，积极开展意识形态引导和教育。

#### 4. 关于“党风廉政建设力度仍需要加强”问题的整改。

（1）机关党工委将党风廉政建设作为重点工作，加强了部署与督查的力度。各支部、各部门和领导干部个人，均能够充分认识党风廉政建设的重要性，在制定工作计划、开展工作总结等环节，都能将党风廉政建设列为重点。

（2）结合2022年度学校廉政风险点排查工作，机关党工委开展了发挥支部廉政作用的探索。组织了支部纪检委员的培训，加深了对排查工作的认识；要求支部参与到部门排查工作中，全面掌握各部门存在的风险点；通过形式多样的学习教育活动，要求部门全体工作人员，知晓部门风险点并加以防范。

（3）科产处优化科研合同管理管理和经费管理流程，对于横向科研合同，在立项时增设所在部门审核环节，并通过要求项目负责人在签署合同时，同时签署科研诚信承诺书，进行廉政教育。研究中心修订完善《无锡职业技术学院学报工作制度汇编》明确期刊版面费、期刊稿酬、审稿费、编审费与获奖奖励标准，切实将廉政风险防范制度化、常态化。国教院、继教院等部门进一步建立和完善了津补贴等经费的发放制度，力求杜绝违规现象的发生。

#### 5. 关于“党内民主生活规范性不够”问题的整改。

（1）通过建立健全并严格执行相关的学习制度，二级中心

组、党员和职工政治理论学习的规范性，得到了有效提升。自学补学的要求，也得到全面落实。

(2) 以支部为单位召开的 2021 年度党员民主生活会，均得到了学校督查组的充分肯定。相关资料收集工作已全部完成。

(3) 机关党工委加强了对支部年度组织生活会和民主评议党员工作的领导和督查，各支部均能够按照要求，高质量完成相关工作。

#### 6. 关于“师德师风建设有待加强”问题的整改。

(1) 各支部、各部门能够充分认识师德师风建设的重要性，并将师德师风教育纳入了职工政治理论学习计划中。

(2) 科产处、社科处等职能部门均将科研诚信要求纳入管理范围，建立了自律与他律双重约束机制。教务处每学期的集中教研活动中将“师德师风自查自纠”作为主题之一，要求各单位组织开展师德师风建设专题座谈会，排查各环节存在的师德师风薄弱点，并制定改进措施。组织修订了《无锡职业技术学院教学事故认定与处理办法》，进一步强化师德师风建设。

(3) 相关支部、部门利用红五月、教师节、三八节等有利时机，通过部门网站等途径宣传优秀教职工的事迹，对师德师风建设起到引领作用。

(4) 第七党支部针对部门教职工普遍承担教学和学生管理的实际情况，制定了《国际教育学院师德师风负面清单》，安排全体成员对照检查和学习，起到了良好的警示效果。

7. 关于“纪检委员履职尽责仍待加强”问题的整改。

(1) 机关党工委组织开展了支部纪检委员培训活动，在提升纪检业务能力的同时，强化了纪检委员的身份和岗位意识。各支部纪检委员参加了高校党风廉政教育暨高校纪检监察干部履职能力提升培训（线上），并获得培训证书。

(2) 支部纪检委员通过参与廉政风险点排查，为其落实岗位职责提供了有效途径，“围绕部门业务，开展廉政监督”落到了实处。

8. 关于“战斗堡垒作用发挥不够充分”问题的整改。

(1) 各支部均将发挥党员先锋作用、建设战斗堡垒作为重要工作目标，通过加强教育，强化党员的使命感、责任感。

(2) 疫情防控校园封闭管理期间，机关党工委的党员同志们积极报名，参与核酸检测志愿服务累计达 56 人次，占全校总数 30% 以上，体现了“有困难党员上”的风范。此外，各支部组织开展其他校内外志愿服务 9 次，参与党员 100 余人次。2022 年度机关共有 101 人次参与英语四级考试监考工作，党员占多数。

(3) 各支部发挥党建促发展效能，为全面完成学校“双高”建设年度任务等目标起到了促进作用。

(4) 结合人员信息系统建设，机关党工委实现了“党员亮身份”全覆盖，自律与他律共同促进党员作用的发挥。

(5) 七支部以党建带团建，开发江苏党史一点通小程序，

通过微信环境下跨平台技术,为广大学生提供了党史学习教育的线上理论学习、党性锤炼、实践交流平台。

#### 9. 关于“支部标准化建设落实不到位”问题的整改。

(1) 2021年、2022年,机关党工委组织的四次党务干部培训均将支部标准化建设列为重点内容,提升了党务干部履职尽责的能力。

(2) 机关党工委制定了《关于做好党建党务等材料归档工作的通知》,规范了党建党务工作资料的收集、归档工作。2021年度,各支部党建党务工作资料已收集整理完毕并归档保存。

(3) 机关党工委各支部在学校组织开展的党支部建设分类晋级评审中,均达到“基准型”要求。2022年,二级党组织书记上党课均在4次以上。

#### 10. 关于“作风和能力建设有待加强”问题的整改。

(1) 针对师生反映“不认识、不熟悉”职能部门工作人员的问题,机关完成了人员标识系统建设。每一位工作人员都在自己办公区域的显著位置,摆放醒目的身份卡。身份卡除标识姓名外,还有“外出”“开会”等信息提示,方便师生找人、办事。同时,身份卡突出标示了党员身份,以利监督。

(2) 教务处新教务系统已经上线运行,并根据使用过程中教学部门提出的意见建议不断完善,进一步提升了教务系统对教育教学改革的支撑作用。

(3) 教务处与人事处等部门充分沟通,出台《重大成果业

绩奖励绩效系数调整办法(试行)》《高水平科研和教研成果认定与计分管理办法》《教师专业技术资格条件(修订)》等文件,强化重大教研成果的激励与拉动效应。

(4) 财务处开展了部门内岗位轮岗,为特殊时期充实报销窗口力量,奠定了基础。同时,编印《“明政策、提效率、优服务”财务知识手册》,提供了教师了解相关政策和规定的渠道。

(5) 教务处、科产处、财务处、工会等部门,编制和完善了专项工作流程图,为教职工办事提供便利。

(6) 为规范文化素质课程选课及教学管理,教务处组织并联合公共艺术中心、团委三个部门召开专题研讨会议,完善了公共选修课选课及课程管理流程。

#### 11. 关于“回应师生诉求不够及时”问题的整改。

(1) 科产处深入教学一线调研、开展专利培训 5 次,完成科研管理制度宣讲、技术推广 3 次。根据调研结果,形成了“科研管理工作意见和建议汇总清单”并逐项落实。

(2) 明德楼 C、至善楼 A 等场所部分老旧教学设备更换升级工作已实施完毕。

(3) 研究中心根据教职工的意见建议,修订完善了《无锡职业技术学院学报工作制度汇编》。

(4) 校工会积极听取教职工意见建议,组织开展了涉及后勤口、机关部门等的专项技能比赛,有效提升了相关人员的管理服务能力。督促校教(工)代会提案和建议的落实,任务目标均

已达成，成效优良。

(5) 机关党工委、人事处、教务处、科产处、质控部等职能部门负责人，深入教育教学一线，开展调查研究，倾听师生意见建议，有的放矢推进作风建设，完成各改进工作作风、提升工作水平项目 8 项。

(6) 继教院印发了“专科起点学历提升政策问答”学习手册，对“专转本”“专升本”“自学考试”等学生提升学历过程中遇到的常见问题进行了解答。2022 年度，继教院服务上门走访企业 18 家，为其员工培训需求提供帮助。

(7) 教务处组织全校性的在线培训指导 2 次，为新教务系统使用提供指导，同时开设智慧职教 QQ 群、微信群，及时收集汇总教学部门的诉求并解决使用过程中的问题。

(8) 社科处深入人文社科院部调研 2 次，召开学术沙龙一次，与科研骨干沟通 20 人/次，落实了排忧解难要求。

(9) 质控部畅通师生诉求反映渠道，将师生的诉求放在心上、扛在肩上。通过质控系统、现场办公、期中座谈会、师生调查问卷、OA 系统、QQ 群、电话等多种方式，主动对接、及时回应广大师生的诉求。2022 年度，共处理学生有效信息 222 条，采集处理教师信息，反馈意见 107 条。学生信息处理及时率 90%，意见处理满意度 99%，满意率较上年提升 3%。教师信息处理及时率 100%，满意度达 99%，满意率较上年提升 4%。

12. 关于“管理理念与水平有待提升”问题的整改。

(1) 科技处牵头会同人事处、教务处、社科处研讨修订《高水平科研与教研成果认定与计分管理办法》《教师专业技术资格条件(修订)》《重大成果业绩奖励绩效系数调整办法(试行)》等,突出质量导向,重点评价学术贡献、社会贡献以及支撑人才培养情况,充分激发教职工科研创新和教学改革活力,鼓励多出高水平成果。升级科研管理系统 2.0 版,实现在线申报、在线评审、在线服务全流程网络化系统化管理,营造便利环境,减轻科研人员负担,提升服务效能。引导各教学部门科学制定本部门《技术(学科)平台“十四五”建设规划》,并按规划科学有序开展科研实验室建设和人才队伍建设,逐步培育技术(学科)平台。

(2) 教务处出台《教学工作委员会章程》,明确了教学工作委员会工作职责和议事规则。在与人事处等部门充分沟通后,制定了《重大成果业绩奖励绩效系数调整办法(试行)》《高水平科研和教研成果认定与计分管理办法》《教师专业技术资格条件(修订)》等文件。

(3) 财务处继续推进预算绩效系统、财务系统与科研、资产、合同、继续教育等业务系统的对接工作,让数据多跑路,师生少跑路。

(4) 国教院优化升级学校来华留学生招生网站,学校来华留学生招生网站被评为江苏省优秀 A 等级,推动留学生招生录取工作的提质增效。继教院启用继续教育管理平台,以提升管理质量和水平。

(5) 教务处牵头，组织学生、教学部门线上线下多次展开专题教学工作研讨会，及时了解学生的特殊情况，因材施教，做好社招生教学工作。截止 2022-2023-1 学期结束，社招班及格率已达 84.7%。

截至目前，全部 12 个问题均已整改完成，没有未启动或未完成整改的问题。

### 三、下一步持续改进计划

机关党工委及所属各支部、各部门，将在全面回顾整改工作的基础上，围绕学校党委的部署，围绕学校发展的大局，进一步巩固整改工作所取得的成效，以“五个到位”和“七个有力”为标准，持续推进党工委、党支部两级党组织建设。

#### 1. 加强政治建设。

(1) 加强党工委自身建设。严格落实第一议题制度等措施，不断提升党工委委员的政治站位，充分发挥机关党工委政治统领作用。

(2) 加强意识形态工作。严格落实意识形态工作责任制的各项要求，加强宣传引导，消除隐患，防范风险，守好意识形态阵地。

(3) 加强政治理论教育。重点围绕党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，不断提升二级政治理论学习中心组、支部党员教育、职工政治理论学习等的质量和效果，加深师生对“两个确立”决定性意义的领悟，不断增强“四个意

识”、树立“四个自信”、做到“两个维护”。

## 2.加强能力建设

（1）提升党建工作的水平。按照党支部建设分类晋级的后续部署，持续开展党支部标准化、特色化建设，党工委、党支部两级党组织党建工作迈上新台阶。继续开展党建党务工作培训活动，进一步提升专兼职党务工作者的党建能力。

（2）加大廉政建设的力度。落实全面从严治党的各项要求，不断提升全体教职工，尤其是领导干部和重点岗位工作人员的党风廉政建设意识，通过加强制度建设，防微杜渐、消除隐患，为学校发展保驾护航。

（3）提高服务发展的能力。将巡察整改取得的成效体现在工作中，为全面落实党委部署提供助力与保障。以进一步整治形式主义、官僚主义为重要抓手，持续开展机关作风建设，不断提高职能部门服务师生、服务发展的能力，为学校“双高”建设和跨越式发展，做出新贡献。

机关党工委

2023年1月6日